



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 263]

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 28, 2015/वैशाख 8, 1937

No. 263]

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 28, 2015/VAISAKHA 8, 1937

शहरी विकास मंत्रालय

(दिल्ली विकास प्राधिकरण)

(कार्मिक शाखा—I)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2015

**सा.का.नि.324(अ).**—दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम 3 के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा-57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा मुख्य विधि सलाहकार, उप मुख्य विधि सलाहकार, वरिष्ठ विधि अधिकारी, कनिष्ठ विधि अधिकारी और विधि सहायक के पदों के भर्ती विनियमों को निम्नानुसार संशोधित करता है:—

भारत के असाधारण राजपत्र भाग-II, खण्ड-3, और उपखण्ड-(i) में प्रकाशित अधिसूचना संख्या एफ. 7(105)96/पी.बी.-I दिनांक 14.02.2005 में आंशिक संशोधन करते हुए दि.वि.प्रा. के विधि संवर्ग के निम्नलिखित पदों के भर्ती विनियमों में निम्नानुसार आशोधन/संशोधन निम्न प्रकार से है:—

### दिल्ली विकास प्राधिकरण में मुख्य विधि सलाहकार पद के लिए भर्ती विनियम

1.	पद का नाम	मुख्य विधि सलाहकार
2.	पदों की संख्या	1 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3.	वर्गीकरण	समूह 'क'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	पी.बी.-4, 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. ग्रेड वेतन
5.	चयन पद है अथवा अचयन पद	लागू नहीं है
6.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम 1972) के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए वर्षों का लाभ देय है।	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	लागू नहीं

8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	लागू नहीं
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी ?	लागू नहीं
10.	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो,	लागू नहीं
11.	<b>भर्ती की पद्धति:</b> सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
12.	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है, तो वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	<u>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा</u> केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सार्वजनिक उपक्रम/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त अथवा सांविधिक निकायों के अधीन विधिक कार्य करने वाले अधिकारी:— (क) (i) संवर्ग/मूल विभाग में नियमित आधार पर समान पदधारी अथवा (ii) वेतन बैंड—3 में 7600 रु. ग्रेड वेतन सहित 15600—39100 रु. अथवा समकक्ष में 5 वर्ष की सेवा, और (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में नियमित डिग्री धारक (जो पदधारी को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय में उपस्थित होने का अधिकार दे) अथवा समकक्ष और भूमि अधिग्रहण, सम्पत्ति के हस्तांतरण, राजस्व और सेवा मामलों इत्यादि का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी, अथवा (ख) उच्च न्यायिक अथवा सेवाओं के अधिकारी
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	लागू नहीं
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	निरर्हता	कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:— (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, बशर्ते कि केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है तथा और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकॉर्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता हैं ।

**दिल्ली विकास प्राधिकरण में उप मुख्य विधि सलाहकार पद के लिए भर्ती विनियम**

1.	पद का नाम	उप मुख्य विधि सलाहकार
2.	पदों की संख्या	04 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3.	वर्गीकरण	समूह 'क'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	पी.बी.-3, 7600 रु. के ग्रेड वेतन सहित 15600-39100 रु.
5.	चयन पद है अथवा अचयन पद	चयन पद
6.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है	नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	लागू नहीं
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएँ पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों के मामले में लागू होंगी ?	लागू नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	लागू नहीं
11.	<b>भर्ती की पद्धति:</b> सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	75% पदोन्नति द्वारा । ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और शेष 25% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
12.	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है, तो वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	<p><b>पदोन्नति :</b> इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ दि.वि.प्रा. के वरिष्ठ विधि अधिकारियों में से ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रमों/ अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा सांविधिक निकायों के अधीन विधिक मामलों का काम करने वाले अधिकारियों में से : क(i) इस संवर्ग/मूल विभाग में नियमित आधार पर समान पदधारी; अथवा (ii) वेतन बैंड-3 में 6600 रु. ग्रेड सहित 15600-39100 रु. पदों में 5 वर्ष की नियमित सेवा; अथवा समकक्ष (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में नियमित डिग्री धारक (जो पदधारी को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय में उपस्थित होने का अधिकार दे) अथवा समकक्ष और भूमि अधिग्रहण, सम्पत्ति के हस्तांतरण, राजस्व और सेवा मामलों इत्यादि का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी ।</p>
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	समूह-'क' के अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसे दि.वि.प्रा. द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित किया गया हो (केवल पदोन्नति के लिए)
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	निरर्हता	कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा: (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा

		(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, बशर्ते कि केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है तथा और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह उस व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

### दिल्ली विकास प्राधिकरण में वरिष्ठ विधि अधिकारी पद के लिए भर्ती विनियम

1.	पद का नाम	वरिष्ठ विधि अधिकारी
2.	पदों की संख्या	13 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3.	वर्गीकरण	समूह 'क'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु + 6600 रु ग्रेड वेतन सहित
5.	चयन पद है अथवा अचयन पद	चयन
6.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम 1972) के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए वर्षों का लाभ देय है ।	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा निर्देशों के अनुपालन में सरकारी कर्मचारियों और दि.वि.प्रा. के कर्मचारियों को आयु सीमा में छूट दी जा सकती है) ।
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	<b>अनिवार्य :</b> (क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि की डिग्री अथवा समकक्ष (जो पदधारक को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय के समक्ष उपस्थित होने का अधिकार दे); और (ख) बार में कार्य करने का अनुभव । <b>दि.वि.प्रा. के कर्मचारियों के लिए</b> किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में नियमित डिग्री अथवा समकक्ष (जो पदधारक को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय के समक्ष उपस्थित होने का अधिकार दे) और पर्यवेक्षक क्षमता में विधि मामलों को देखने में 5 वर्षों का अनुभव । सीधी भर्ती के लिए खुली प्रतियोगी परीक्षा द्वारा चयन किया जाएगा ।
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी ?	नहीं । किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में नियमित डिग्री अथवा समकक्ष (जो पदधारक को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय के समक्ष उपस्थित होने का अधिकार दे)
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	2 वर्ष यह पदोन्नति एवं प्रतिनियुक्ति के मामलों में लागू नहीं है ।
11.	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत क्या है ?	(i) 75% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	<b>पदोन्नति :</b> दि.वि.प्रा. के उन कनिष्ठ विधि अधिकारियों में से जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो ।

		<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b>          केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सार्वजनिक उपक्रम/अर्ध-सरकारी/स्वायत्तशासी अथवा सांविधिक निकायों के अधीन विधि मामलों को देखने वाले अधिकारी, जो –          (क) (i) अपने कैडर/मूल विभाग में नियमित आधार पर समान पद धारण करते हों; अथवा          (ii) 4800 रु. के ग्रेड वेतन सहित 9300–34800 रु. के वेतन बैंड-2 में पद पर कार्य करते हुए 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो; अथवा समकक्ष और          (ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री अथवा समकक्ष (जो पदधारक को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय में उपस्थित होने का अधिकार दे) और वरीयत: भूमि अधिग्रहण सम्पत्ति के हस्तांतरण, राजस्व और सेवा मामलों इत्यादि का अनुभव ।</p>
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	समूह-‘क’ के अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसे दि.वि.प्रा. द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित किया गया हो (केवल पदोन्नति के लिए)
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	निरर्हता	कोई भी ऐसा व्यक्ति: (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा बशर्ते कि केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है तथा और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह उस व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है ।

#### दिल्ली विकास प्राधिकरण में कनिष्ठ विधि अधिकारी पद के लिए भर्ती विनियम

1.	पद का नाम	कनिष्ठ विधि अधिकारी
2.	पदों की संख्या	22 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3.	वर्गीकरण	समूह ‘ख’
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतन बैंड-2, 4800 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 9300–34800 रु.
5.	चयन पद है अथवा अचयन पद	चयन
6.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ।	नहीं

7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	32 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों और दि.वि.प्रा. के कर्मचारियों के लिए छूट )
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	<b>अनिवार्य :</b> (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में नियमित डिग्री (जो पदधारक को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय के समक्ष उपस्थित होने का अधिकार दे) अथवा समकक्ष और (ख) बार में 05 वर्षों तक कार्य करने का अनुभव। <b>दि.वि.प्रा. के कर्मचारियों के लिए</b> दि.वि.प्रा. के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में नियमित डिग्रीधारी अथवा समकक्ष (जो पदधारक को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय के समक्ष उपस्थित होने का अधिकार दे) अथवा समकक्ष । सीधी भर्ती के लिए खुली प्रतियोगी परीक्षा द्वारा चयन किया जाएगा ।
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले कर्मचारियों के मामले में भी लागू होंगी ।	लागू नहीं ।
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	लागू नहीं
11.	<b>भर्ती की पद्धति:</b> सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	(i) 75% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (ii) 25% "सीधी भर्ती" द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	<b>पदोन्नति :</b> दि.वि.प्रा. के उन विधि सहायकों में से जिन्होंने इस ग्रेड में 04 वर्षों की नियमित सेवा की हो । <b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय/राज्य सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम/अर्ध-सरकारी/स्वायत्तशासी अथवा सांविधिक निकायों के अंतर्गत विधिक मामलों को देखने वाले अधिकारियों में से; (क) (i) अपने कैडर/मूल विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; अथवा (ii) 4600 रु. के ग्रेड वेतन सहित 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 में 04 वर्षों की नियमित सेवा की हो; अथवा समकक्ष तथा (ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में नियमित डिग्रीधारक (जो पदधारक को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय में उपस्थित होने का अधिकार दे) अथवा समकक्ष तथा अधिमानतः भूमि अधिग्रहण सम्पत्ति के हस्तांतरण, राजस्व और सेवा मामलों इत्यादि का अनुभव ।
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	समूह-'ख' के अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसे दि.वि.प्रा. द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया गया हो (केवल पदोन्नति के लिए)
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	निरर्हता	कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा—

		(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, बशर्ते केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है तथा और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह उस व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब <b>अध्यक्ष</b> की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है ।

### दिल्ली विकास प्राधिकरण में विधि सहायक पद के लिए भर्ती विनियम

1.	पद का नाम	विधि सहायक
2.	पदों की संख्या	24 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3.	वर्गीकरण	समूह 'ख'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतन बैंड-2,4600 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 9300-34800 रु.
5.	चयन पद है अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ?	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार में सरकारी कर्मचारियों और दि.वि.प्रा. के कर्मचारियों के लिए में छूट )
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	<b>अनिवार्य :</b> (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में नियमित डिग्री (जो पदधारक को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय के समक्ष उपस्थित होने का अधिकार दे); और (ख) बार में 03 वर्षों तक कार्य करने का अनुभव। <b>दि.वि.प्रा. के अधिकारियों हेतु</b> किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में नियमित डिग्री अथवा समकक्ष (जो पदधारक को बार में पंजीकरण तथा न्यायालय के समक्ष उपस्थित होने का अधिकार दे ) अथवा दि. वि.प्रा. में 3 वर्ष का नियमित अनुभव । सीधी भर्ती के लिए खुली प्रतियोगी परीक्षा द्वारा चयन किया जाएगा ।
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी ?	लागू नहीं ।
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	2 वर्ष
11.	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता क्या है ?	(i) 100% सीधी भर्ती द्वारा
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	लागू नहीं
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	लागू नहीं

14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।
15.	निरर्हता	कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा— (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, बशर्ते केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह उस व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

[सं. एफ.7(134)2010/पी.बी.-I]

डी. सरकार, आयुक्त एवं सचिव

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT****(Delhi Development Authority)****(PERSONNEL BRANCH-I)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 22nd April, 2015

**G.S.R. 324(E).**—In exercise of the powers conferred by Section-57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with Rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority with the previous approval of the Central Government, hereby amends the Recruitment Regulations for the posts of Chief Legal Advisor, Dy. Chief Legal Advisor, Sr. Law Officer, Jr. Law Officer and Legal Assistant as given under :

In partial modification of notification No. F.7 (105)96/PB-I, dated 14.02.2005 published in Extra Ordinary Gazette of India Part-II, Section 3, and Sub-Section (i) amendments/modification of Recruitment Regulations for the following posts for Legal Cadre in DDA is as under:—

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF CHIEF LEGAL ADVISOR IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1.	Name of post	CHIEF LEGAL ADVISOR
2.	No. of post	1 (Subject to variation dependent on work load)
3.	Classification	Group 'A'
4.	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	PB-4, Rs. 37400-67000/- with Grade Pay of Rs. 8700/-



5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Not applicable
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972	Not applicable
7.	Age limit for direct recruits	Not applicable
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	Not applicable
10.	Period of probation, if any	Not applicable
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	By transfer on deputation
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	<p><b><u>TRANSFER ON DEPUTATION:-</u></b></p> <p>Officers dealing with Legal Affairs/matters under the Central/State Govt./Public Sector Undertakings/Semi-Govt./Autonomous or Statutory Bodies.</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the cadre/parent department; or</p> <p>(ii) With 5 years service in posts in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing Regular Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at Bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent and preferably having experience of dealing with land acquisition, transfer of property, revenue and Service matters etc;</p> <p>OR</p> <p>(b) Officers of the Higher Judicial Services.</p>
13.	If a DPC exists, what is its composition.	Not applicable
14.	Saving	Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex. service men & other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
15.	Disqualification	<p>No person</p> <p>(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or</p> <p>(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible</p>

		for appointment to the said posts, provide that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.
16.	Power to relax	Where the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

### RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF DEPUTY CHIEF LEGAL ADVISOR IN DDA

1.	Name of post	DY. CHIEF LEGAL ADVISOR
2.	No. of post	04 (Subject to variation dependent on work load)
3.	Classification	Group 'A'
4.	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	PB-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Selection
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972)	No
7.	Age limit for direct recruits	Not applicable
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	Not applicable
10.	Period of probation, if any	Not applicable
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	75% by promotion failing which by deputation and remaining 25% by transfer on deputation.
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	<p><b><u>Promotion</u></b></p> <p>From amongst the Senior Law Officer of DDA with 5 years of regular service in the grade.</p> <p><b><u>Deputation</u></b></p> <p>From amongst the officers dealing with Legal Affairs/matters under the Central/State Govt./Public Sector Undertakings/Semi-Govt./Autonomous or Statutory Bodies:</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the cadre/parent department; or</p> <p>(ii) With 5 years service in posts in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600/- or equivalent; and</p>

		(b) Possessing Regular Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at Bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent and preferably having experience of dealing with land acquisition, transfer of property, revenue and Service matters etc;
13.	If a DPC exists, what is its composition.	Senior level DPC for Group 'A' Officers as notified by DDA from time to time (for promotion only).
14.	Saving	Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribe, Ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Gov./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
15.	Disqualification	No person  (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts, provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage.
16.	Power to relax	Where the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF SENIOR LAW OFFICER IN DDA**

1.	Name of post	Sr. Law Officer
2.	No. of post	13 subject to variation dependent on work load
3.	Classification	Group 'A'
4.	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	PB-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Selection
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972	Not applicable
7.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. employees and employees of DDA in accordance with the orders or instructions issued by Central Govt.)
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	<b><u>Essential</u></b>  (a) Possessing Regular Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent; and (b) 07 years experience at Bar.

		<p>FOR DDA EMPLOYEES</p> <p>Regular Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent; and 5 years experience in dealing with legal matters in supervisory capacity. The selection will be made through open competitive examination for direct recruitment.</p>
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	<p>No</p> <p>Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent is essential.</p>
10.	Period of probation, if any	<p>2 years</p> <p>This is not applicable in case of promotion &amp; deputation.</p>
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	<p>(i) 75% by promotion failing which by deputation.</p> <p>(ii) 25% by Direct Recruitment failing which by deputation.</p>
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	<p><b><u>Promotion</u></b></p> <p>From amongst the Jr. Law Officers of DDA with 5 years of regular service in the grade.</p> <p><b><u>Deputation</u></b></p> <p>From amongst the officers dealing with Legal Affairs/matters under the Central Govt./Public Sector Undertakings/Semi-Govt./Autonomous or Statutory Bodies:</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the cadre/parent department; or</p> <p>(ii) With 5 years service in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800/- or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing Regular Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at Bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent and preferably having experience of dealing with land acquisition, transfer of property, revenue and Service matters etc;</p>
13.	If a DPC exists, what is its composition.	Senior level DPC for Group 'A' Officers as notified by DDA from time to time (for promotion only).
14.	Saving	Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.

15.	Disqualification	No person  (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts, provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulations.
16.	Power to relax	Where the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF JUNIOR LAW OFFICER IN DDA**

1.	Name of post	Jr. Law Officer
2.	No. of post	22 (subject to variation dependent on work load)
3.	Classification	Group 'B'
4.	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4800/-
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Selection
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972	No
7.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 32 years (Relaxable for Govt. employees and employees of DDA in accordance with the orders or instructions issued by Central Govt.)
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	<b><u>Essential</u></b>  (a) Possessing Regular Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent; and (b) 05 years experience at Bar.  <b>FOR DDA EMPLOYEES</b>  The DDA employees with minimum five years regular service and having regular Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent. The selection will be made through open competitive examination for direct recruitment.
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	Not applicable

10.	Period of probation, if any	02 years for direct recruits This is not applicable in case of promotion being within the same group of posts and also not applicable for deputation.
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(i) 75% by promotion failing which by deputation. (ii) 25% by "Direct Recruitment"
12.	In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	Promotion:  From amongst the Legal Assistants of DDA with 4 years of regular service in the grade.  Deputation:  From amongst the officers dealing with Legal Affairs / matters under the Central / State Govt. / Public Sector Undertakings / Semi Govt. / Autonomous or Statutory Bodies; (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the cadre / parent department; or (ii) With 4 years service in posts in Pay Band – 2, Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4600/- or equivalent; and (b) Possessing regular degree in Law (entitling the incumbent for registration at Bar and appearing before Courts) from a recognized university or equivalent and preferably having experience of dealing with land acquisition, transfer of property, revenue and service matters etc.
13.	If a DPC exists, what is its composition.	Senior level DPC for Group 'B' Officers as notified by DDA from time to time (for promotion only).
14.	Saving	Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled tribes, Ex Servicemen & other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./Delhi Development Authority from time to time in this regard.
15.	Disqualification	No person (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts, provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.
16.	Power to relax	Where the ' <b>Chairman</b> ' is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF LEGAL ASSISTANT IN DDA**

Sl. No.	Standard format/Col. of RRs	Provisions in the existing RRs of DDA	Proposed modifications in the existing RRs of DDA
1.	Name of post	Legal Assistant	No change
2.	No. of post	24 (subject to variation dependent on work load)	
3.	Classification	Group 'B'	No change
4.	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4600/-	
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Not applicable	No change
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972	No	Not applicable
7.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. employees and employees of DDA in accordance with the orders or instructions issued by Central Govt.)	
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p><b><u>Essential</u></b></p> <p>(a) Possessing Regular Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(b) 03 years experience at Bar.</p> <p>FOR DDA EMPLOYEES</p> <p>Regular Degree in Law (entitling the incumbent for Registration at bar and appearing before the Courts) from a recognized University or equivalent and 03 years of regular service in DDA. The selection will be made through open competitive examination for direct recruitment.</p>	
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	Not applicable	No change
10.	Period of probation, if any	2 years	No change
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	100% by direct recruitment	No change
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	(a) Not applicable	(c) <b><u>No change</u></b>
13.	If a DPC exists, what is its composition.	No applicable	No change

14.	Saving	Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled special categories of persons of accordance with the orders issued by the Central Gov./Delhi Development Authority from time to time in this regard.	No change
15.	Disqualification	No person (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts, provided that the Central Govt. may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.	No change
16.	Power to relax	Where the ' <b>Chairman</b> ' is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class of category of persons of posts.	

[No. F.7 (134)2010/PB-I]

D. SARKAR, Commissioner-cum- Secy.